







ÍNDICE

SO	01	Carta del presidente	
OMOS	02	La Misión y los valores	
S	03	Las personas	

08	04	 Áreas y servicios SIO (Servicio de Información y Orientación) Área Laboral y Formativa Área de Vida Independiente Área de Comunidad y Entorno Área de Desarrollo Personal Área de Familias
HACEMO	05	Transversales Atención centrada en la persona Familia Dinamización asociativa Formación Voluntariado Entorno comunitario
	06	Valoración del Plan de Acción

Memoria en imágenes 2022



SOMOS

AL FIN Y AL CABO, SOMOS LO QUE HACEMOS PARA CAMBIAR LO QUE SOMOS

Eduardo Galeano

ASOCIACIÓN AMI3

Gregorio Martín

MENSAJE DEL PRESIDENTE



Con la suma de muchos esfuerzos os presentamos la Memoria de Actividades 2022 que resume de un modo muy sintético el trabajo realizado durante este año.

Siempre es difícil plasmar en pocas líneas el trabajo realizado y la ilusión con que hacemos nuestras acciones, siempre orientadas al cumplimiento de nuestros objetivos como organización.

El año 2022 ha sido un año clave para nosotros, en el que hemos iniciado un tránsito de liderazgo que no solo reorganiza la estructura orgánica de AMi3, sino que dirige sus esfuerzos para que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo adquieran cada vez un papel más activo en la toma de decisiones y en el diseño de acciones de la entidad.

Personas con discapacidad, familias, equipo profesional y grupo de voluntarias y voluntarios iniciamos este tránsito con ilusión y con fuerzas para hacer frente a los retos futuros.

Para terminar, agradecer a todos los que nos han ayudado durante este año a hacerlo posible

iiGracias!!

ASOCIACION AMI-3 PÁGINA 01



MISIÓN Y VISIÓN

MISIÓN

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y de sus familias, promoviendo una sociedad inclusiva.

VISIÓN

Lograr ser una organización de referencia que se adapta a las personas, acompañándolas en el desarrollo de sus planes de vida en comunidad.

VALORES

Coherencia

Compromiso

Cercanía

Objetivos de desarrollo del milenio

A LO LARGO DE LA MEMORIA IRÁS ENCONTRANDO NUESTRA CONTRIBUCIÓN DURANTE EL AÑO 2022 AL DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS DEL MILENIO

Nuestro misión y nuestro trabajo diario está comprometido con la mejora de la vida de todos, sin dejar a nadie atrás, contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles marcados por la ONU en la Agenda 2030.





























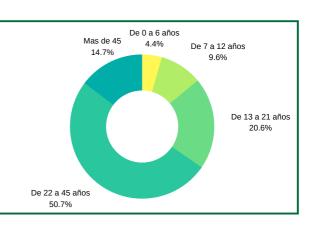




PERSONAS



PERSONAS APOYADAS	N°
Socios (Apoyo continuado)	72
Socios (solo SIO)	25
No Socios	39
TOTAL	136



282 PLAZAS GESTIONADAS

CENTROS Y SERVICIOS N° DE PLAZAS ÁREA LABORAL Y FORMATIVA 41 **COFOIL ÁREA DE VIDA INDEPENDIENTE** Vivienda comunitaria 5 29 Piso de entrenamiento 11 Aula Vida independiente ÁREA COMUNIDAD Y ENTORNO Ocio compartido 48 Vacaciones 6 Apoyos en comunidad 6 Cultura: Taller La Caracola ÁREA DESARROLLO PERSONAL Fisioterapia Comunicación y Logopedia Estimulación 6 Psicomotricidad 4 Autonomía 6 **Entornos Naturales** ¿Quedamos los martes? Entrenamiento cognitivo 4 El arte de ser mujer Apoyos personales 8 Autogestoras y autogestores **ÁREA FAMILIAS** 11 Respiro familiar **TOTAL** 282

>	S
S	<
쁘	S
₹	0
Ž	$\overline{\mathbf{z}}$
ō	₹
S	\vdash
ш	Z
느	\supset
0	7
PR	Š

A fecha 31 de diciembre contábamos con:

Profesionales y equipo voluntario	N°
Profesionales en plantilla	23
Profesionales externos	3
Personas voluntarias	54

CÓMO NOS ORGANIZAMOS

ASAMBLEA GENERAL:

Formada por todas las personas socias de número, con voz y voto.

JUNTA DIRECTIVA:

Con fecha 17 de junio de 2019, en Asamblea General ordinaria y en la posterior Junta Directiva, se acordó la elección de personas socias para formar parte de la Junta Directiva, quedando esta constituida de la siguiente forma:

Presidente	D. Gregorio Martín Carmona
Vicepresidente	D. Gerardo Cuervo Chaves
Secretario	D. Juan Antonio Cabero Mateos
Tesorera	Dña.Dolores García Sán Martín
Vocales	Dña. Ana García Jiménez D. Juan Alfonso Ruiz Ruiz Dña. Guadalupe Álvarez Hernando Dña. Concepción Domínguez Acevedo Dña. Elena Resel Perelló

INSCRITOS EN:

- Registro provincial de asociaciones con el nº 12.797, con fecha 9 de diciembre de 1992.
- Registro nacional de asociaciones 115132
- Registro de entidades de acción social y servicios sociales con el nº E-2200. E-1021/Cod. 9036-07, con fecha 18 de junio de 1993.

MIEMBRO DE:

- Federación Plena Inclusión Madrid.
- Confederación Plena Inclusión España.

DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA NACIONAL EN FEBRERO DE 1999.

DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA LOCAL EN AGOSTO DE 1999.

HACEMOS

ÁREAS, CENTROS Y SERVICIOS

> PROYECTO TRANSVERSAL

ASOCIACIÓN AMI3

ÁREAS, CENTROS Y SERVICIOS

Servicio de Información y Orientación



Área vida independiente



Área laboral y formativa



Área de comunidad y entorno



Área de desarrollo personal





SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN (SIO)

¿HAS NECESITADO INFORMACIÓN?

El Servicio de Orientación e Información actúa desde la identificación de necesidades y demandas, en base a ello informa y orienta a las personas acerca de los diferentes recursos existentes según la etapa vital en que se encuentren.

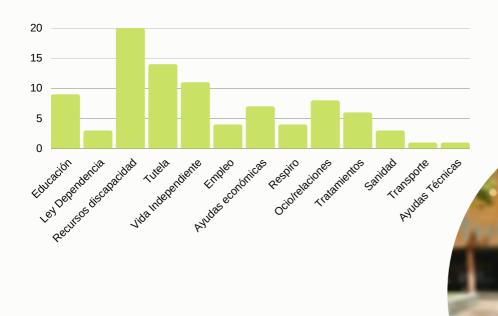
Su objetivo principal es facilitar a las personas con discapacidad, a sus familias y a otros agentes sociales, el conocimiento real y adaptado de los recursos a su alcance, así como generar posibilidades de participación e inclusión en el entorno.

Este Servicio viene financiado a través de subvención de la Comunidad de Madrid.

Las demandas recogidas este año han sido referente a las temáticas que exponemos a continuación.

1307

Demandas atendidas en el Servicio de Información y Orientacion













ÁREA LABORAL Y FORMATIVA

CENTRO OCUPACIONAL DE FORMACIÓN Y
OPORTUNIDADES PARA LA INSERSION LABORAL

ESTE AÑO LAS PERSONAS DEL CENTRO HAN TRABAJADO EN

La misión es contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas, centrándose en el apoyo a la integración laboral y social. Para ello proporcionamos a las personas la habilitación profesional, personal y social que permitan un máximo desarrollo de sus capacidades personales, laborales y de integración social.

Durante el 2022 hemos lidiado con algunas situaciones provocadas por los últimos coletazos de la pandemia, en relación a los miedos, los aislamientos sociales, etc.

Durante este año hemos afianzado la toma de decisiones y las responsabilidades personales, iniciando un proceso de creación de espacios para la puesta en práctica de procesos de adultez.

- En los TALLERES OCUPACIONALES hemos trabajado el desarrollo de productos nuevos como coronas, cestas de regalos de Spa, chapas con motivos variados, recordatorios, trofeos y productos para eventos.
- Desde el ÁREA DE APOYO PERSONAL Y SOCIAL se han realizado acompañamientos dirigidos a facilitar la participación en diferentes grupos específicos y comunitarios, gestión de emociones, la aceptación de situaciones adversas de salud y la administración del dinero, entre otros.

En el área de INSERCIÓN LABORAL, en el año 2022, 26 personas han realizado formaciones externas y 16 formaciones internas de inserción laboral. Destacamos las prácticas formativas en Auxiliar de Covid realizadas por 12 personas. En el área laboral destaca en el año el trabajo de acompañamiento laboral, haciendo un total de 95 incursiones de las que han sido receptoras 11 personas.

41 Personas apoyadas

26

Personas han realizado acciones de formación externas al centro

26%

Personas insertadas laboralmente

NUESTRO TRABAJO EN 2022



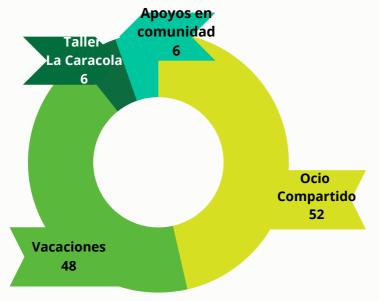




ÁREA DE COMUNIDAD Y ENTORNO

TU TIEMPO LIBRE CON OTRAS PERSONAS

Área estructurada que gestiona apoyos orientados a satisfacer las expectativas, demandas y necesidades individuales de ocio de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, a través de la mediación en actividades del entorno y el desarrollo de programas continuados de actividades inclusivas, con el objetivo del disfrute personal, de fomentar las relaciones interpersonales y evitar el aislamiento y la soledad.



Ocio compartido

P. Vacaciones

P. Cultura (Taller La Caracola)

Apoyos en comunidad

Se han realizado **140 actividades presenciales** de ocio compartido y **41 apoyos en el resto de programas** del área.

Este año se han realizado 5 turnos de vacaciones en los periodos de Verano y Semana Santa y 8 salidas de fin de semana.

Durante este año el área ha iniciado la implementación de apoyos en comunidad.











ÁREA DE VIDA INDEPENDIENTE

En el 2022 hemos dado consistencia de Área a Vida Independiente. Desde esta área nos encaminamos a facilitar los apoyos necesarios para promover la autodirección y la forma de decisiones de las personas, a través del desarrollo de habilidades y estrategias que les permitan desarrollar un itinerario personal en el entorno comunitario.

A través del área se desarrollan las siguientes líneas de intervención:

VIVIENDA EN COMUNIDAD

La vivienda comunitaria presta apoyo y atención los 365 días a 5 personas.

Su trabajo diario está orientado a acompañar a las personas de manera integral en los aspectos de su vida y en sus proyectos de calidad de vida.

En 2022 se han realizado 35 espacios de coordinación que han supuesto un total de 102 horas de trabajo con el objetivo de establecer formas de funcionamiento y coordinar intervenciones.

365 días

ENTRENAMIENTOS EN VIVIENDA

Experiencias de convivencia en las que participan personas con diferentes necesidades de apoyo, comparten vivencias y se enfrentan a retos de la vida diaria.

Además del entrenamiento en autonomía el objetivo principal es contribuir a la toma de decisiones en la vida adulta.

AULA DE VIDA INDEPENDIENTE

Grupo de aprendizaje sobre aspectos variados relativos a la vida independiente: manejo de economía doméstica, acceso al ámbito laboral, normas tácitas en los entornos sociales, detección de nuestras necesidades de apoyo, planificación de retos en vida diaria, gestión de relaciones...

36 sesiones

41 plazas







PROGRAMA DE APOYOS

PERSONAS JÓVENES Y ADULTAS

DESARROLLANDO ALGUNOS DE MIS OBJETIVOS

El programa de apoyos se dirige al colectivo de personas adultas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, diseñando en él distintas acciones (individuales, grupos o talleres) para prestar apoyo al desarrollo de capacidades y habilidades para una vida independiente y en comunidad.

Durante el 2022 algunas de las acciones destacadas han sido:

- Se aprecia en el desarrollo de los planes individuales, más claridad en las peticiones y objetivos que las propias personas hacen para organizar sus
- · Consecución de metas propias y mejoras de sus competencias en autonomía, transportes, habilidades comunicativas y emocionales.
- · Valioso esfuerzo de las familias por elaborar y contribuir al desarrollo de los planes.
- En el grupo de mujer destaca mayor interés por temas de autoconocimientos, derechos, han profundizado en conocer la realidad de otras mujeres y el manejo de vocabulario específico.
- · Participación activa en acciones municipales en colaboración con otras entidades de Tres Cantos y en acciones divulgativas y de formación.
- Participación en la encuesta y publicación del estudio: Gine para todas de Plena Inclusión y Universidad Autónoma de Madrid.

- Se realizaron un total de 86 sesiones de grupo y 210 espacios individuales.
- Durante el 2022, en lo referente a los apoyos descritos en este área, se ha trabajado en red con otros grupos de la Federación en mujer y sexualidades diversas.
- Se han incorporado personas voluntarias de Fundación Telefónica en algunas actividades.

Apoyos y asesoría afectividad y sexualidad

9 sesiones

El arte de ser mujer 12 sesiones

Apoyos en autonomía

54 Sesiones

Entrenamiento cognitivo

34 sesiones

Quedamos los martes

35 sesiones

Fisioterapia 147 Sesiones







PROGRAMA DE APOYOS

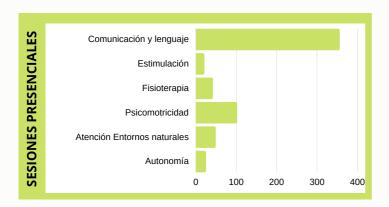
INFANCIA

CRECIENDO Y DESARROLLÁNDOME

El programa presta apoyo en capacidades básicas (funciones cognitivas básicas, comunicación, lenguaje, movilidad, habilidades de interacción social...), a menores de 16 años para su aplicación en la vida diaria y en la comunidad.

Damos especial relevancia al trabajo de capacitación, acompañamiento y seguimiento con las familias de estos niños y niñas.

Este año se han trabajado contenidos relacionados con comunicación, desarrollo físico, socialización y estimulación cognitiva. Durante el año 2022 hemos afrontado relevo en parte del equipo profesional, lo que ha requerido un mayor esfuerzo de traspaso de información e incorporación de nuevas personas al equipo. Destacamos los intercambios entre familias compartiendo situaciones de sus hijos e hijas en el entorno escolar y del municipio.



604 Sesiones presenciales realizadas 24 personas y sus familias atendidas

68 espacios de coordinación

27 Plazas Gestionadas 48 Sesiones individuales con familias



NUESTRO TRABAJO EN 2022





PROYECTO TRANSVERSAL

Atención Centrada en la persona



Familia



Representantes



Dinamización Asociativa



Voluntariado



Formación



Entorno comunitario



¿QUÉ ES EL PROYECTO TRANSVERSAL?

El proyecto transversal de AMi3 surge de la necesidad de:







Para llevarlo a cabo se despliegan acciones transversales que se caracterizan por:

- Ser acciones que afectan a varias áreas y/o programas.
- El sentido técnico de sacar sus contenidos de los servicios y programas y definirlo aparte, porque es común a todo lo que se hace.
- Tener un espíritu de transformación de procesos y búsqueda de estrategias comunes que nos ayuden al cumplimiento de nuestra misión.
- Implicar a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, a familias, a personas voluntarias y a equipo profesional.

EQUIPO TÉCNICO:

El Proyecto transversal es liderado por el Equipo Técnico formado por: Gerencia, Dirección Técnica y Responsables de áreas .

Durante este año nos hemos reunido con frecuencia semanal debido a los grandes cambios estructurales y los necesarios reajustes de estructura que han sido necesarios. Durante estos encuentros hemos trabajado en el seguimiento y coordinación de las acciones diarias y en procesos de desarrollo de la organización y adaptación a las situaciones que han sobrevenido:

Transición de liderazgo	1	
Modelo de desarrollo organizativo	2	
Desarrollo de estructura y función de puesto	3	
Despliegue Plan Estratégico	4	
Calidad de Gestión: gestión de datos	5	
Inicio: Planes de Trabajo y procedimientos	6	



ATENCIÓN CENTRADA EN LA PERSONA

PROYECTOS PERSONALES DE VIDA EN COMUNIDAD

El objetivo fundamental de esta acción transversal es personalizar la organización y generar estructuras, recorridos, acciones que nos permitan apoyar proyectos personales de vida en comunidad que deben:

- · Basarse en resultados personales.
- Apoyar el desarrollo de competencias.
- Mantener conectadas a las personas con su red natural de apoyo.

Grupo de trabajo

El grupo no ha podido desarrollar el plan de trabajo previsto para este año. El trabajo realizado en el año anterior ha servido de referencia para detectar acciones necesarias a implementar en el Plan estratégico diseñado en este periodo.

Por lo cual, los objetivos de trabajo del grupo quedan pendientes para implementarse en los próximos periodos.



Apoyos Personales

Se ha apoyado a 6 personas jóvenes o adultas en la consecución de objetivos personales mediante programa de apoyos personales.

Entornos Naturales

Se ha apoyado en el entorno natural a 5 niños y niñas, elaborando su plan individual y realizando un total de 49 sesiones

Planes Individuales

Se han elaborado 29 planes personales en los que han estado como aliados 54 familiares y 3 equipos profesionales









FAMILIA

PENSANDO EN LA FAMILIA

Esta acción transversal pretende realizar un trabajo de manera conjunta entre profesionales y familias que se traduzca en una mejora de la calidad de vida familiar en tres áreas fundamentalmente:

- · Intervención familiar individual.
- Apoyo familiar (espacios de encuentro, intercambio y reflexión).
- · Respiro Familiar.

Grupo de trabajo

El grupo se ha reunido en 6 ocasiones, durante este año sus objetivos de trabajo como grupo han sido:

- 1. Diseñar y desarrollar un plan del Área de familia para año 2022
- 2. Generar espacios de formación de temas de interés familiar
- 3. Puesta en marcha de espacios de relación y presencia comunitaria con el objetivo de sensibilizar en nuestros entornos



Hemos trabajado con 136 familias

Nos hemos reunido en 7 ocasiones con las familias de adolescentes, y 2 ocasiones con familias con hijas e hijos en etapa escolar

11 familias han sido receptoras de servicios de Respiro Familiar. Se ha realizado 6 espacios de contenido formativo para ampliar información o de encuentro familiar destinados a todas las familias de la entidad











REPRESENTANTES

HACIENDO ALIANZAS EN NUESTRA COMUNIDAD

Durante este año 2022 los representantes han participado en diferentes eventos de sensibilización comunitaria. Durante este año hemos trabajado en alianza con la Federación Autonómica para sumarnos a las reivindicaciones que desde el colectivo se están realizando.

Este año se ha caracterizado por cambiar algunos de nuestros espacios de reunión a espacios más comunitarios y por aumentar nuestro impacto en el entorno social, trabajando en red con otros agentes y generando alianzas. Destacamos la participación en institutos de Tres Cantos y en los cursos del PIV del Ayuntamiento de Tres Cantos.











Charlas de sensibilización en Institutos de Tres Cantos Participación
Encuentro de personas
Autogestoras en
Toledo, donde se
trabajó la diferencia de
funciones entre las
personas autogestoras
y representantes.

Participación en los cursos del PIV del Ayuntamiento de Tres Cantos











DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA

CONSTRUYENDO Y VIVIENDO LA ASOCIACIÓN

Esta acción persigue promover la participación y el compromiso de las personas de AMi3 con la Asociación y en colaboración con el entorno comunitario:

- Fomentar el espíritu asociativo y el sentido de pertenencia.
- Generar y hacer crecer un proyecto común y sostenible.
- Favorecer lazos de unión y ayuda mutua entre personas.

Este año hemos tenido operativos 2 grupos mixtos de trabajo:

- Familia
- Grupo Guía Plan Estratégico

Y otros 3 grupos inactivos este año 2022:

- Voluntariado.
- Atención Centrada en la persona
- Grupo de duelo

El Grupo Guía de Plan Estratégico se ha reunido en el año 2022 en 5 ocasiones, en las que ha definido el proceso para elaborar el plan y la recogida de datos con los que lograr la mayor cantidad y calidad de información posible para su posterior elaboración.

Se ha avanzado en el asentamiento de la nueva forma de distribución de información, a través de Mailrelay

63 Comunicaciones enviadas a los miembros de la Asociación









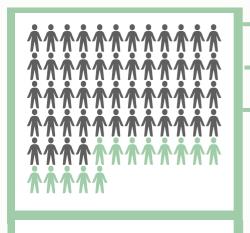


VOLUNTARIADO

ENLAZANDO PERSONAS

El Programa de Voluntariado, entre otras cosas, persigue vertebrar en el Proyecto de la Organización a las personas voluntarias, que comparten con AMi3 la creencia de que es necesario transformar y construir sociedades en las que tengan cabida todos los ciudadanos/as. Las personas voluntarias en AMi3 tienen sentido porque:

- · Son agentes de cambio social.
- Son una oportunidad real de mejorar las vidas de las personas, su inclusión social y sus derechos a través de las relaciones personales.
- Apoyan y acompañan a las personas para conseguir sus metas.



54 Personas voluntarias
42 MUJERES
12 HOMBRES

- 4 Acciones de captación desarrolladas
- 7 Acciones formativas
- 3 Acciones de reconocimiento











NUESTRO TRABAJO EN 2022

FORMACIÓN

APRENDIENDO Y MEJORANDO

Esta acción transversal tiene por objeto capacitar a las personas de la Organización (profesionales, PDID, familiares, personas voluntarias y Junta Directiva).

Esto puede incluir acciones diversas, formación presencial, online, seminarios, conocimiento de las prácticas de otros, participación en foros de Plena Inclusión o de fuera en las que se manejen diversas fuentes de conocimiento.





ENTORNO COMUNITARIO

- Comunicación con el entorno
- Tipología de recursos y finalidad de la relación
- Contratos, Convenios y Centros Colaboradores





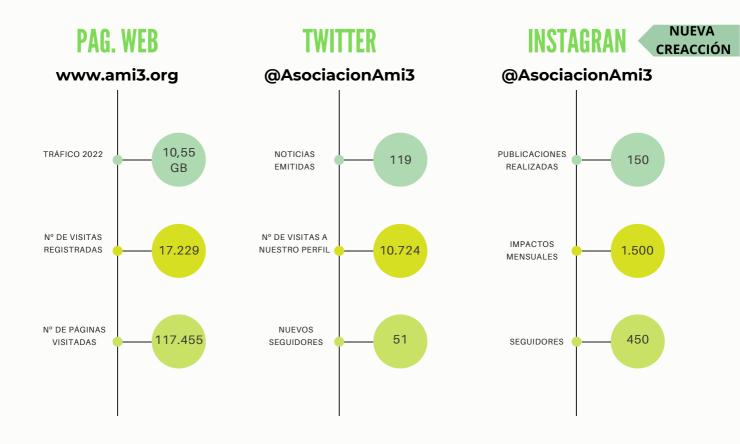
NUESTRO TRABAJO EN 2022



COMUNICACIÓN CON EL ENTORNO

PRESENTES EN NUESTRA COMUNIDAD

Nuestra relación con el entorno comunitario se basa en la red de contactos que tenemos entre todas las personas que componemos la Asociación, quienes a su vez se vinculan con otras y hacen que la red crezca.











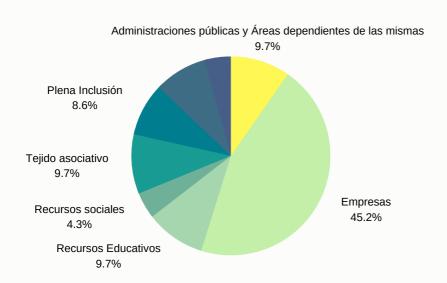
TIPOLOGÍA DE RECURSOS

TEJIENDO REDES EN NUESTRA COMUNIDAD

Uno de los pilares de nuestro trabajo asociativo va vinculado a realizar acciones diversas en la comunidad, entendiendo esta como elemento generador de oportunidades en la vida de las personas a la vez que sensibilizamos y hacemos visible nuestro trabajo.

Durante este año 2022 hemos realizado un trabajo colaborativo con más de 105 recursos comunitarios. Hemos apostado por crear redes de contribución mutua, generando así un capital social que repercute en un entorno mejor para todos.

93
RECURSOS DE NUESTRO ENTORNO



Administraciones Públicas	9
Empresas	42
Recursos Educativos	9
Recursos Sociales	4
Tejido Asociativo	9
Plena Inclusión	8
Recursos Culturales y Deportivos	8
Otros	4

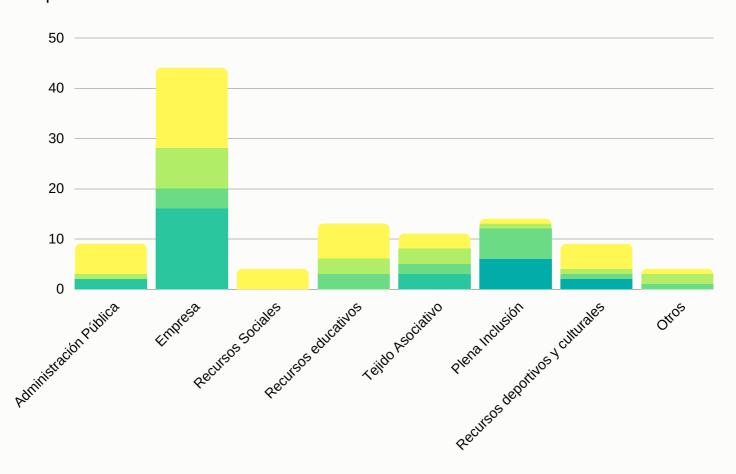


FINALIDAD DE LA RELACIÓN

En base a la finalidad de la relación, hemos establecido colaboraciones para:

- Representación: Representar a la organización a nivel institucional o técnico, como sucede en los consejos sectoriales del Ayuntamiento o en los grupo de trabajo de Plena Inclusión Madrid.
- Financiación: acciones realizadas con el objetivo de obtener fondos para la Asociación.
- Generar Oportunidades: acciones que pretenden ampliar nuevas aportunidades en la comunidad
- Sensibilización: acciones emprendidas para sensibilizar el entorno hacia las personas con discapacidad.
- Apoyo a personas y coordinación: acciones relacionadas con el apoyo a personas en el uso de recursos comunitarios o el seguimiento de casos.

A continuación se muestran las finalidades de nuestras acciones y relación con el tipo de recurso comunitario:



COMUNIDAD DE MADRID:

Contrato de gestión de plazas de COFOIL Contrato gestión de plazas de Vivienda Comunitaria Subvención Servicio de Información y Orientación Subvención Programa Voluntariado



AYUNTAMIENTO TRES CANTOS:

Convenio/Subvención actividades asociativas Contrato gestión Programa Respiro Familiar





















endesa



























ASOCIACIÓN DE EMPRESAS COMERCIANTES Y AUTÓNOMOS DE TRES CANTOS



































VALORACIÓN PLAN DE ACCIÓN 2022

Acciones en línea de continuidad con Plan Estratégico 19-21



EJE 1 Orientación a las personas



EJE 2 Inclusión



EJE 3 Desarrollo Organizativo



EJE 4 Sostenibilidad

Acciones relacionadas con proceso de transición



Elaboración III Plan Estratégico (Evaluación II Plan)



Proceso de transición de liderazgo



Valoración y redimensión de proyectos estratégico



Plan de captación de Fondos

EJE 1 ORIENTACIÓN A LAS PERSONAS



LÍNEA ESTRATÉGICA	PLAN DE ACCIÓN	NIVEL CUMPLIMIENTO
Personalización	Retomar el Equipo Guía transversal "Apoyos centrados en las personas", responsable de identificar, diseñar y controlar las estructuras y herramientas necesarias para personalizar la Asociación.	
Personalización	Realizar intervenciones (entrevistas, apoyos) en el propio contexto de la persona (domicilio, recursos comunitarios).	
Personalización	Analizar la realidad y oportunidades de mejora de las PDID y sus familias para identificar proyectos de futuro.	

EJE 2 INCLUSIÓN



LÍNEA ESTRATÉGICA	PLAN DE ACCIÓN	NIVEL CUMPLIMIENTO
Entorno	Firmar acuerdos colaborativos con agrupaciones, empresas y centros formativos.	Acción de continuidad
Entorno	Participar de forma activa en iniciativas y foros del municipio.	Acción de continuidad
Entorno	Fomentar la participación activa de las PDID como ponentes en jornadas y eventos para difusión de los derechos.	Acción de continuidad
Entorno	Comunicar, de forma periódica a los agentes públicos con poder de decisión (partidos políticos) las demandas en materia de derechos.	Acción de continuidad
Voluntariado	Establecer medidas de fidelización específicas según los diferentes perfiles de personas voluntarias con la finalidad de que se afiance su vínculo de forma continuada con la Asociación	

DESARROLLO ORGANIZATIVO



LÍNEA ESTRATÉGICA	PLAN DE ACCIÓN	NIVEL CUMPLIMIENTO
Estructura	Elaborar organigrama actual de la Asociación y describir funciones, competencias y responsabilidades de cada puesto de trabajo.	
Estructura	Puesta en conocimiento a los agentes claves de la entidad de las estructuras establecidas	
Comunicación	Diseñar y poner en marcha un nuevo Plan de Comunicación interna.	
Comunicación	Revisar procesos de acogida y crear un "Wellcome Pack" para PDID, familias, voluntarios y profesionales.	
Comunicación	Analizar situación actual de la Web y comunicaciones en RRSS. Proponer oportunidades de mejora	
Calidad de gestión	Analizar la situación actual de cada servicio e identificar oportunidades y posibles vías de mejora para encaminarnos a posibles acreditaciones de Calidad.	
Calidad de gestión	Definir planes de trabajo, procedimientos de evaluación y recursos necesarios de cada servicio.	
Calidad de gestión	Revisar y optimizar el uso de las herramientas actuales de registro. Definir indicadores claves para la gestión interna.	

EJE 4 SOSTENIBILIDAD PLAN CAPTACIÓN DE FONDOS



LÍNEA ESTRATÉGICA

PLAN DE ACCIÓN

NIVEL CUMPLIMIENTO

Financiación

Elaboración y puesta en marcha de Plan general de captación de fondos de la entidad



Elaboración III Plan Estratégico (Evaluación II Plan)



PLAN DE ACCIÓN

NIVEL CUMPLIMIENTO

Realizar evaluación del II Plan Estratégico, para identificar lineas de mejoras a incorporar en próximo plan.



Generar proceso de construcción de III Plan estratégico en base a los resultados de anterior plan, los imputs de los agentes claves de la entidad y de la información contextual



Elaboración y presentación de documento III Plan Estratégico de AMi3



Proceso de transición de liderazgo



PLAN DE ACCIÓN

NIVEL CUMPLIMIENTO

Realizar proceso de transición de la Dirección -Gerencia e incorporación y asentamiento de nuevas figuras.



Consolidar y asentar la transicion de liderazgo definiendo canales operativos para una buena gestión diaria.



Proveer apoyos a los representantes para su participación en los espacios de toma de decisiones de la entidad y avanzar hacia su participación en Junta Directiva



Valoración y redimensión de proyectos estratégico



PLAN DE ACCIÓN

NIVEL CUMPLIMIENTO

Analizar la realidad y oportunidades de mejora de las PDID y sus familias para identificar proyectos de futuro.



Elaborar planificación operativa de proyectos estratégicos:

- Aprovechamiento vivienda cesión actual.
- Programa de apoyos atención a infancia

Puesta en marcha de fases de lanzamiento y consolidación de dichos proyectos estratégicos.





DESTACAMOS

IMÁGENES 2022

ASOCIACION AMi3

EMPIEZA NUESTRO AÑO...



































EL AÑO NOS TRAJO...























































C/ Comercio nº2 28760 Tres Cantos



Teléfono: 918036759



Email: ami3@ami3.org / info@ami3.org

WEB: www.ami3.org

Twitter: @AsociacionAmi3

